



KORUPCIJAS NOVĒRŠANAS UN APKAROŠANAS BIROJS

Brīvības iela 104 k-2, Rīga, LV-1001, tālrunis: 67356161, 67356140, fakss: 67331150, reģ. Nr.90001427791
e-pasts: knab@knab.gov.lv

Rīgā

19.10.2010. Nr. 1/9356

Uz 14.10.2010. Nr. 111-1/76

Ministru prezidentam
V.Dombrovska k-gam

Par prioritārajiem uzdevumiem

Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs (turpmāk — Birojs) ir saņēmis lūgumu iesniegt savus priekšlikumus un ierosinājumus, par Deklarācijas par Ministru kabineta iecerēto darbību projektā ietveramajiem uzdevumiem. Saskaņā ar rezolūcijas pielikumā iekļauto Valdības ilgtermiņa politisko mērķu un prioritāšu d) punktā minēto „Tiesiskas valsts stiprināšana un korupcijas izskaušana”, izvirzām šādas prioritārās jomas iekļaušanai Deklarācijas projektā:

- 1. Nodrošināt efektīvu un visaptverošu Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja darbību.** Nodrošināt Biroja neatkarību, jo profesionāli kompetents, uzticams, politiski neitrāls, efektīvs Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs sekmē valsts amatpersonu darbību sabiedrības interesēs, novēršot nelietderīgu budžeta resursu izmantošanu savtīgiem mērķiem. Stiprināt korupcijas novēršanu un apkarošanu valsts reģionos un privātajā sektorā.
- 2. Ieviest politisko partiju finansēšanu no valsts budžeta un nodrošināt šīs sistēmas efektīvu darbību un uzraudzību.** Lai arī konceptuāli ir pieņemts lēmums par partiju finansēšanas sistēmas ieviešanu, ir nepieciešams izveidot tādu finansējuma izlietojuma uzraudzības modeli, kas nodrošina sabiedrības uzticību un pārlicību, ka finansējums tiek izlietots atbilstoši izvirzītajiem mērķiem.
- 3. Korupcijas kontroles jomā paaugstināt institūciju iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti, ieviešot atbilstošas procedūras un pasākumus, kā arī nosakot institūciju vadītāju atbildību par to īstenošanu.** Valstī darbojas salīdzinoši efektīva korupcijas ārējās kontroles sistēma, ko parasti nodrošina tiesību aizsardzības iestādes. Tomēr tikai sabalansētas ārējās un iekšējās kontroles

iedarbības rezultātā var panākt paliekošus ilgtermiņa rezultātus. Ir jāpanāk, ka institūciju vadītāji uzņemas līdera lomu korupcijas risku mazināšanā, ieviešot tādas amatpersonu uzraudzības mehānismus, kas nepieļauj dienesta pienākumu izpildi interešu konfliktu situācijā un mazina koruptīvas rīcības risku.

4. **Nodrošināt lobēšanas procesa atklātību atbilstoši Eiropas Padomes iniciatīvām.** Dažādu sabiedrības grupu iespējas ietekmēt lēmumu pieņemšanas procesu ir būtiska demokrātijas sastāvdaļa, Tomēr, lai stiprinātu pārlicību, ka šis process ir balstīts uz vienlīdzīgām iespējām un nav atkarīgs no finansiālām saistībām, ir jānodrošina atklātību par tām personām, kuras lobē institūciju lēmumus.
5. **Noteikt atbildību par pārkāpumiem publisko iepirkumu jomā** Publiskie iepirkumi ir būtisks valsts budžeta līdzekļu izlietošanas mehānisms, kas Latvijā saistās arī ar augstiem korupcijas riskiem. Tā kā korupcija un krāpšana publiskajos iepirkumos var radīt ievērojamus zaudējumus valsts budžetam, ir nepieciešams valsts amatpersonām, kas atbildīgas par pieļautajiem pārkāpumiem šajā jomā, noteikt atbildību un nozīmēt institūciju, kas uzrauga šo jomu.
6. **Pieņemt Ministru kabineta locekļu ētikas kodeksu.** Valdībai, kas cer saņemt sabiedrības atbalstu un garantēt nosprausto mērķu sasniegšanu tādās jomās kā tiesiskas valsts stiprināšana, korupcijas izskaušana, atbildīga rīcība ar mantu un finanšu resursiem, „ēnu” ekonomikas apkarošana u.c. savu darbību ir jābalsta uz skaidriem ētiskiem principiem, kas ir atbilstoši formulēti un publiskoti.

Vienlaikus norādām, ka korupcijas novēršanas, kā arī profesionālas valsts pārvaldes un „ēnu” ekonomikas mazināšanas kontekstā ir nepieciešams aktualizēt jautājumu par atalgojuma apmēru salīdzinājumā ar valsts amatpersonām piešķirtajām pilnvarām, t.sk. sodīšanas pilnvarām un piespriežamo sodu samērīgumam ar amatpersonu atalgojumu. Ar zemu valsts amatpersonu atalgojumu darbā publiskās pārvaldes iestādēs ir iespējams piesaistīt tikai mazāk kvalificētu, nekompetentāku, citā darbavietā papildus nodarbinātu vai bieži vien, iespējams, pat negodprātīgāku darbaspēku, kas uzsāk darbu institūcijā jau rēķinoties ar iespēju gūt papildus ienākumus no kukuļiem vai blakus darba.

Ar cieņu,

priekšnieks



N. Vilnītis